

日清紡ペーパー プロダクツ株式会社 行動計画

女性をはじめとする多様な人財がいきいきと働き、その能力を最大限に発揮し活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2016年4月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 管理職に占める女性が少ない。
- (2) 総合職、非総合職とも有給休暇取得率が低い（44%台）。

3. 目標

- (1) 女性管理職を誕生させる。
- (2) 総合職、非総合職とも有給休暇取得率 50%超とする。

4. 取組内容と実施時期

(1) 管理職を含めた従業員の意識改革を推進する。

- ①2016年4月～ 日清紡ホールディングス株式会社と協力し、管理職全員を対象に、意識改革を目的とした研修を定期的実施する。
- ②2016年4月～ 日清紡ホールディングス株式会社、および日清紡労働組合と連携し、主に管理職および総合職を対象に、意識改革を目的とした研修等を実施する。

(2) 多様性に対応した人事制度への改定を実施する。

- ①2016年4月～ 日清紡ホールディングス株式会社と協力し、女性をはじめ従業員全員がいきいきと働き、その能力を最大限発揮できるよう、人事制度の改定を行う。

以上